

Утверждено:
Протоколом № 2 от 12.12.2023 г.
на заседании профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
МБДОУ д/с № 12

Открытый (публичный) отчет профсоюзной организации МБДОУ д/с № 12 за 2023 г.

МБДОУ д/с № 12, расположен по адресу: Ростовская обл., г. Новочеркасск, ул. Энергетиков, 21. На учете Первичной профсоюзной организация (ППО) МБДОУ детского сада №12 состоит 23 члена профсоюза, что составляет 75 % от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

- 1.1. Создана комиссия для ведения переговоров, подготовки, заключения и контроля выполнения Коллективного договора, внесения в него изменений, дополнений и устранения возникших разногласий, а также для разрешения различного рода конфликтных ситуаций, связанных с трудовыми и социально-экономическими интересами работников ДОУ.
- 1.2. С 01.01.2023г вступило в силу дополнительное соглашение к Коллективному договору МБДОУ детского сада № 12 по внесению изменений в раздел 7 «Оплата труда», пункт 7.7. Коллективного договора (установить минимальный размер труда сотрудникам МБДОУ детского сада № 12 с 01.01.2023 г. в размере 19 242 рубля 00 коп.).
- 1.3. С 01.10.2023г вступило в силу дополнительное соглашение к Коллективному договору МБДОУ детского сада № 12 об изменениях в разделе 7. «Оплата труда», добавив пункт 7.7 «Об увеличении (индексации) размеров должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, ставок заработной платы рабочих муниципальных учреждений города, должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала».
- 1.4. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, увольнении, ведении трудовых книжек, предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам ДОУ.

2. Охрана труда и здоровье

- 2.1. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В ДОУ на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой вхожу я, как уполномоченный по охране труда. Ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда.

Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение по охране труда ТБ и ПБ, обновляются материалы в уголке по охране труда.

2.2. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива.

2.3. Вопросы оздоровления в санаториях с 20% скидкой для членов профсоюза, частичная компенсация за самостоятельно приобретенные путевки регулярно рассматриваются на заседаниях профкома по заявлению работников.

3. Культурно-массовая работа

3.1. На поздравления к 8 Марта, Дню работников дошкольного образования, юбилеям, на приобретение новогодних подарков выделяются средства из фонда первичной организации, ежемесячно перечисляемые на счёт профсоюза из заработной платы работников:

- премирование члена профсоюза в честь юбилея: Рябова Ольга Гафиятулловна, Лебедева Вера Васильевна на сумму 4 000 рублей;
- оказание материальной помощи в связи с похоронами родственников: Векшина З.Г., Кислякова Т.Ю., Битюцкая Н.С. на сумму 4 500 руб.;
- приобретение новогодних подарков для детей членов профсоюза на сумму 7 800 рублей;
- премирование членов профсоюза к Новому году на сумму 7 500 руб.

Я, как председатель профкома, посещаю семинары, Советы председателей, знакомя членов профсоюза с полученной информацией. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают Информационные листки Горкома Профсоюза по различным вопросам социальной и правовой поддержки. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз», материалы которой мы активно используем для правового просвещения работников детского сада. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется в Профсоюзном уголке, преподносится работникам на еженедельных совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях. В последний год широко развивается электронная связь. Информация о работе профсоюзного комитета ДОУ периодически размещается на сайте детского сада: nash-sadik.jimdo.com.

Считаю работу первичной профсоюзной организации в 2023 году удовлетворительной.

Приоритетными направлениями работы ППО в 2024 году считаю: популяризацию идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ.

Председатель профкома



Битюцкая Н.С.